

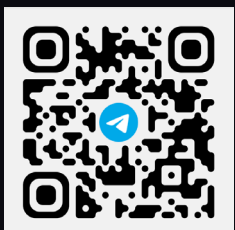
2022



ОБЗОР ОПЛАТ

труда корпоративных юристов
и юристов юридических фирм

Обзор включает в себя данные
по ведущим юридическим фирмам
и компаниям Москвы



www.nortoncaine.com

NORTON CAINE
LEGAL RECRUITMENT

ОБЗОР ОПЛАТ ТРУДА КОРПОРАТИВНЫХ ЮРИСТОВ И ЮРИСТОВ ЮРИДИЧЕСКИХ ФИРМ МОСКВЫ В 2022 ГОДУ

Введение

После успешных 2020 –2021 годов мы с оптимизмом смотрели на перспективы 2022 года и ожидали как увеличения количества вакансий на юридическом рынке, так и роста зарплат и бонусов. Однако, начавшаяся в конце февраля специальная военная операция на Украине и введенные против России многочисленные санкции радикально изменили ландшафт российского юридического рынка. Началась колоссальная трансформация, юридический рынок переживает самые большие изменения за последние 20 лет и завершённую картину мы, вероятно, сможем оценить лишь в конце 2022 – начале 2023 года.

В марте/апреле мы наблюдали ситуацию «шоковой» заморозки наймов и полной неопределенности, которая сменилась поиском новых возможностей в условиях новой реальности. Компании вновь стали нанимать юристов, а оставшиеся команды бывших международных фирм в срочном порядке латать кадровые дыры, возникшие после релокации ряда партнеров и команд в другие международные офисы. Самыми популярными направлениями переезда юристов стали Дубай, Лондон и Астана.

Среди существенных изменений на текущий момент мы бы отметили следующие: полный уход международных фирм из России и смену поколений старших партнеров.

Закрывание офисов ИЛЬФов и появление на их месте новых локальных юридических брендов (экс-ИЛЬФы или Новые фирмы) происходило по нескольким сценариям:

1. Международные фирмы, которые, по сути, сменили только вывеску, российская практика существенно не изменилась и перешла под один новый бренд:
DLA Piper – Denuo
Dentons – Nextons
Herbert Smith Freehills – «Никольская Консалтинг»
Baker Botts – «ЛГС Юридические Услуги»
Freshfields – Stonebridge Legal
Eversheds Sutherland – BIRCH LEGAL
CMS – SEAMLESS Legal
Noerr – Arno Legal
EY Law – «Б1 Консалт»
Deloitte – «Деловые Решения и Технологии»
KPMG – КЕРТ
PWC Law – «Технологии доверия»
2. Международные фирмы, которые разделились на несколько команд и несколько новых брендов:
Hogan Lovells – LEVEL Legal Services и Seven Hills Legal.
Bryan Cave Leighton Paisner – ALUMNI Partners и «Тимофеев, Гусев и Партнеры».
3. Объединение нескольких команд из разных международных фирм под единым новым брендом:
Better Chance – объединенная команда из Clifford Chance, Allen & Overy, Herbert Smith Freehills, Linklaters, Morgan, Lewis & Bockius, Squire Patton Boggs.
«Восход» – команды из White & Case и Debevoise & Plimpton.
Orion Partners – команды из Linklaters и Herbert Smith Freehills.

4. Полное прекращение деятельности московских офисов с переводом юристов в другие международные офисы фирм: Skadden, Arps, Slate, Meagher & Flom, Cleary Gottlieb Steen & Hamilton, Dechert.

Вторым значительным изменением на юридическом рынке можно назвать начавшуюся смену поколений старших партнёров и юристов топ-уровня. Еще недавно никто не мог представить, что старшее поколение партнеров фирм куда-то денется. Так, несколько управляющих партнёров московских офисов сменили локации: Андрей Гольцбалт остался в лондонском офисе Bryan Cave Leighton Paisner. Дмитрий Афанасьев теперь располагается в офисе ЕПАМ в Лимассол. Алан Карташкин переехал в лондонский офис Debevoise & Plimpton. Появляются новые фирмы, открываемые молодыми партнерами, которые фактически вышли из тени больших брендов и своих старших партнеров.

Среди юристов инхаус топ-уровня можно отметить ряд знаковых переходов из юридической функции в бизнес. Так, новым генеральным директором АО «СИБУР-РТ» стал Алексей Никифоров. X5 Retail Group учредил должность президента компании, которую заняла Екатерина Лобачева.

Что касается уровня оплат, то в целом они остались на уровне 2021 года. Однако, перспективы их дальнейшего роста, а также получение бонусов на данный момент остаются довольно туманными.

ОБЗОР ОПЛАТ ТРУДА ЮРИСТОВ ЮРИДИЧЕСКИХ ФИРМ МОСКВЫ

Обзор включает данные по оплатам квалифицированных юристов всех уровней, исключая партнеров юридических фирм. Данный обзор является продолжением аналогичных исследований 2008 – 2021 гг.

Группа А

Новые юридические фирмы экс-ИЛЬФы. Как правило, при переходе юристов из международных фирм в локальные бренды уровень оплат остался на прежнем уровне, но был зафиксирован в рублях.

Уровень опыта	Вилка оплаты: минимальные и максимальные значения Суммы в рублях, ежемесячный доход до вычета налогов
Младший юрист (год окончания ВУЗа 2021 – 2018)	150 000 – 300 000
Юрист среднего уровня (год окончания ВУЗа 2018 – 2014)	300 000 – 500 000
Старший юрист (год окончания ВУЗа с 2013)	600 000 – 900 000
Советник /руководитель практики	700 000 – 1 100 000

Группа В

К данной группе относятся ведущие российские юридические фирмы и адвокатские бюро. Это фирмы, работающие в премиальном сегменте (как правило, они сопровождают крупные проекты и их клиенты являются крупнейшими игроками на рынке).

Уровень опыта	Вилка оплаты: минимальные и максимальные значения <i>Суммы в рублях, ежемесячный доход до вычета налогов</i>
Младший юрист (год окончания ВУЗа 2021 – 2018)	100 000 – 200 000
Юрист среднего уровня (год окончания ВУЗа 2018 – 2014)	250 000 – 400 000
Старший юрист (год окончания ВУЗа с 2013)	400 000 – 700 000
Советник /руководитель практики	600 000 – 900 000

Группа С

К данной группе относятся российские юридические фирмы и адвокатские бюро, работающие в среднем сегменте рынка.

Уровень опыта	Вилка оплаты: минимальные и максимальные значения <i>Суммы в рублях, ежемесячный доход до вычета налогов</i>
Младший юрист (год окончания ВУЗа 2021 – 2018)	80 000 – 100 000
Юрист среднего уровня (год окончания ВУЗа 2018 – 2014)	150 000 – 250 000
Старший юрист (год окончания ВУЗа с 2013)	250 000 – 400 000
Советник /руководитель практики	от 400 000

ОБЗОР ОПЛАТ ТРУДА КОРПОРАТИВНЫХ ЮРИСТОВ МОСКВЫ

Обзор включает данные по оплатам квалифицированных юристов всех позиций – от младших юристов до руководителей юридических департаментов. Рынок корпоративных юристов представлен группами компаний, схожими по секторам экономики и сферам бизнеса. В связи с продолжающимся уходом международного бизнеса из России, из текущего обзора исключены некоторые, представленные в предыдущих обзорах, группы: крупные международные корпорации и Московские офисы международных компаний.

В других категориях в целом значимых изменений в зарплатах корпоративных юристов в 2022 году не произошло.

Тип компании	Должность	Вилка оплаты: минимальные и максимальные значения <i>Суммы в рублях, ежемесячный доход до вычета налогов</i>
Крупнейшие промышленные и производственные холдинги (в том числе с государственным участием)	Глава юридического департамента	900 000 – 2 800 000
	Старший юрист/ руководитель направления	300 000 – 600 000
	Юрист	200 000 – 300 000
	Младший юрист	80 000 – 120 000
Банки и инвестиционные компании	Глава юридического департамента	500 000 – 1 200 000
	Старший юрист/ руководитель	350 000 – 700 000
	Юрист	150 000 – 300 000
	Младший юрист	100 000 – 150 000
Средние по объему бизнеса российские компании (такие компании часто являются ведущим активом в структуре холдинга)	Глава юридического департамента	400 000 – 800 000
	Старший юрист/ руководитель	250 000 – 350 000
	Юрист	100 000 – 200 000
	Младший юрист	60 000 – 100 000

Тип компании	Должность	Вилка оплаты: минимальные и максимальные значения <i>Суммы в рублях, ежемесячный доход до вычета налогов</i>
Небольшие российские компании (небольшие и средние российские компании, работающие на локальном рынке)	Глава юридического департамента	150 000 – 250 000
	Старший юрист/ руководитель направления	60 000 – 100 000
	Юрист	30 000 – 60 000
	Младший юрист	25 000 – 40 000