

Обзор оплат корпоративных юристов и юристов юридических фирм в Москве в 2019 году

Настоящий обзор включает информацию об оплатах юристов, работающих в международных и российских юридических фирмах, а также корпоративных юристов Москвы.

Введение

После «хорошего» 2018 года, признаться, мы все с некоторым опасением смотрели в год 2019, который по многим прогнозам «обещал стать хуже 2018, но лучше 2020». Сейчас можно констатировать, что эти прогнозы оправдались лишь частично. Мы наблюдаем ситуацию выраженной амбивалентности юридического рынка, в текущем состоянии которого одновременно происходят противоположные тенденции. С одной стороны, в сегменте юридических фирм происходит еще больше активности и перемещений. Оживился сегмент международных фирм. Если ранее можно было наблюдать только процессы сворачивания активности и деления, связанные с выходом партнеров и сокращением юристов, то в этом году наметилась и обратная тенденция к росту и развитию. Открылся офис международной фирмы Rimon, практику которой возглавил Дмитрий Куница из Morgan Lewis. В фирму Eversheds Sutherland перешли практически полным составом партнеры и команда российской фирмы Тиллинг Петерс (Оксана Петерс и Екатерина Тиллинг). Павел Кутовой, ранее Советник в «Иванян и партнеры» перешел партнером в юридическую практику EY. Айдын Джебраилов и Левон Кочарян, ранее занимавшие должности партнеров в Norton Rose Fulbright, перешли в Bryan Cave Leighton Paisner. Константин Кроль вернулся из лондонского Orrick в московский офис Dentons.

Все чаще кандидаты (особенно востребованные юристы среднего уровня (мид-левел)) стали получать предложения от международных фирм, чего ранее не наблюдалось. Возможно, российские фирмы вновь стоят на пороге кадровых «потрясений» и борьбы против превращения их в кузницу кадров для международных фирм.

С другой стороны, все же преждевременно говорить о полноценном возвращении доминирования международных фирм на российский рынок. Так, количество таких фирм, промоутировавших своих юристов в партнеры, можно пересчитать по пальцам: в Baker McKenzie новыми партнерами стали Кирилл Викулов и Сергей Ломакин, в Allen & Overy – Булат Жамбалнимбуев и Олег Хоменко, в Dentons – Константин Третьяков, в Bryan Cave – Татьяна Паршак.

В сегменте российских фирм также царит оживление: Ольга Хохлова (ранее возглавляла правовое управление Ресурсного дивизиона ПАО «Северсталь», а также руководила командой юристов инвестиционного фонда с объемом средств под управлением в 1 млрд долларов США) присоединилась в качестве партнера к фирме «Томашевская и Партнеры», Александра Фасахова (ранее партнер Allen & Overy) вернулась в фирму «Линия права», Карен Шахназаров стал партнером в O2 Consulting (он присоединился к команде O2 Consulting в 2016 году, до этого работал в ведущих международных юридических фирмах (Skadden, Dewey & LeBoeuf)). Открываются и новые российские фирмы – юристами и партнерами - выходцами из международных фирм (VK Partners, Lurye, Chumakov & Partners, Vasily Averin and associates).

Обзор оплат юристов 2019

В ряде российских фирм оплаты юристов в этом году выросли. Из-за ограниченности качественного кадрового ресурса на рынке и продолжающегося увеличения спроса на него эта динамика, скорее всего, продолжится.

Ситуация же на рынке корпоративных юристов (инхаус) скорее напоминает день сурка : количество топ-вакансий по-прежнему жестко лимитировано, наблюдается сильнейшая конкуренция среди кандидатов топ-уровня. Также получила продолжение тенденция прошлого года по продвижению своих юристов на руководящие позиции внутри компаний. В этом году так поступили ведущие компании: «Полюс Золото», «МТС», «Росводоканал», «Мегафон», «Дикси». Изучив рынок и внешних кандидатов, в результате предпочли им своих внутренних юристов. В итоге, рынок топ-инхаус буквально стоит на месте: ротаций и движения не происходит. Вследствие этого следует рассматривать приведенные цифры скорее номинально, так как на рынке в данный момент такие предложения для новых кандидатов отсутствуют.

Для юристов же младшего и среднего уровней дела идут совсем неплохо: в этом году на рынке наблюдается больше активности, больше вакансий. Качественные мид-левелы нужны многим компаниям, порой встречаются и случаи борьбы за кадры – кандидаты могут получать по несколько предложений, и даже переманиваться сразу после выхода на новое место, чего не случалось на нашем рынке довольно давно. Однако в целом, в отличие от сегмента юридических фирм, в инхаус преобладает нисходящая тенденция уровня оплат юристов. В этом году наибольшая активность наблюдается в сегменте вакансий старший юрист/руководитель направления, где предлагаемые зарплаты составляют 220 000 - 300 000 рублей в месяц до выплаты налогов в базовой части.

Обзор оплат юристов юридических фирм Москвы

Обзор включает данные по оплатам квалифицированных юристов всех уровней, исключая партнеров юридических фирм. Данный обзор является продолжением аналогичных исследований 2008 – 2018 гг.

Международные юридические фирмы

Уровень опыта	Минимальное и максимальное значения годового дохода до вычета налогов, тыс. долларов США
Младший юрист 2018 – 2015	24 – 60
Юрист среднего уровня (мид-левел) 2015 – 2012	60 – 120
Старший юрист (с 2011)	150 – 280

Российские юридические фирмы

Группа А

К данной группе относятся ведущие российские юридические фирмы и адвокатские бюро. Это крупнейшие фирмы, давно работающие на рынке и занимающие высшие позиции в международных рейтингах (Chambers and Partners, Legal 500).

Уровень опыта	Минимальное и максимальное значения
	дохода в месяц до вычета налогов, руб.
Младший юрист 2018 – 2015	80 000 – 150 000
Юрист среднего уровня (мид-левел) 2015 – 2012	180 000 – 300 000
Старший юрист (с 2011)	350 000 – 600 000
Советник / руководитель практики	500 000 – 800 000

Группа Б

К данной группе относятся ведущие российские юридические фирмы и адвокатские бюро среднего размера, как правило, представленные в международных рейтингах (Chambers and Partners, Legal 500). Часто такие фирмы умеют узкую специализацию в определенной сфере (судебная, антимонопольная практики).

Уровень опыта	Минимальное и максимальное значения
	дохода в месяц до вычета налогов, руб.
Младший юрист 2018 – 2015	60 000 – 120 000
Юрист среднего уровня (мид-левел) 2015 – 2012	200 000 – 270 000
Старший юрист (с 2011)	300 000 – 500 000
Советник / руководитель практики	350 000 – 600 000

Группа С

К данной группе относятся все прочие российские юридические фирмы и адвокатские бюро, как правило, не представленные в международных рейтингах.

Уровень опыта	Минимальное и максимальное значения
	дохода в месяц до вычета налогов, руб.
Младший юрист 2018 – 2015	50 000 – 70 000

Обзор оплат юристов 2019

Юрист среднего уровня (мид-левел) 2015 – 2012	100 000 – 150 000
Старший юрист (с 2011)	170 000 – 250 000
Советник / руководитель практики	от 300 000

Обзор оплат корпоративных юристов

Обзор включает данные по оплатам квалифицированных юристов всех позиций – от младших юристов до руководителей юридических департаментов. Рынок корпоративных юристов представлен группами компаний, схожими по секторам экономики и сферам бизнеса.

Тип компании	Должность	Минимальное и максимальное значения дохода в месяц до вычета налогов, руб.
Инвестиционные компании и фонды	Глава юридического департамента	600 000 – 1 700 000
	Старший юрист/руководитель направления	350 000 – 700 000
	Юрист	150 000 – 300 000
	Младший юрист	100 000 – 150 000
Крупнейшие промышленные и производственные холдинги (в том числе с государственным участием)	Глава юридического департамента	900 000 – 2 800 000
	Старший юрист/руководитель направления	220 000 – 600 000
	Юрист	100 000 – 300 000
	Младший юрист	40 000 – 100 000
Крупные международные корпорации* (ритейл, потребительские товары, фармацевтика,	Глава юридического департамента	500 000 – 900 000
	Старший юрист/руководитель направления	170 000 – 400 000
	Юрист	100 000 – 200 000

Обзор оплат юристов 2019

информационные технологии) *оплаты могут быть зафиксированы в долларах США и ЕВРО	Младший юрист	40 000 – 100 000
Московские офисы (небольшие по численности) международных компаний* (FMCG, фармацевтика, информационные технологии, консалтинговые услуги) *оплаты могут быть зафиксированы в долларах США и ЕВРО.	Глава юридического департамента	250 000 – 700 000
	Старший юрист	100 000 – 400 000
	Юрист	90 000 – 200 000
	Младший юрист	60 000 – 120 000
Средние по объему бизнеса российские компании (такие компании часто являются ведущим активом в структуре холдинга, либо лидерами отрасли, вовлеченными в международную деятельность)	Глава юридического департамента	350 000 – 700 000
	Старший юрист	120 000 – 250 000
	Юрист	70 000 – 120 000
	Младший юрист	40 000 – 70 000
Небольшие российские компании (небольшие и средние российские компании, работающие на локальном рынке)	Глава юридического департамента	150 000 – 250 000
	Старший юрист	60 000 – 100 000
	Юрист	30 000 – 60 000
	Младший юрист	25 000 – 40 000