

**Обзор оплат корпоративных юристов и юристов юридических фирм в Москве в 2017 году**

Настоящий обзор включает информацию об оплатах юристов, работающих в международных и национальных юридических фирмах, а также корпоративных юристов Москвы.

**Введение**

Общий тренд, связанный с продолжающимся сжатием рынка и уменьшением его вариативности (в сторону упрощения), в этом году проявился также в том, что фактически можно наблюдать наличие двух разных ценовых сегментов оплат:

- для продолжающих работать юристов;
- юристов, оказавшихся по тем или иным причинам на рынке.

Для первых существенных изменений не произошло, скорее наблюдается тенденция к некоторому росту оплат и увеличению бонусов. Сложнее обстоят дела у профессионалов, оказавшихся на рынке.

В силу существенного превышения количества кандидатов над количеством открытых вакансий (а также меньшего количества новых вакансий) уровень предлагаемых оплат нельзя назвать особенно привлекательными. За редкими исключениями, если не брать в расчёт немногочисленные «точечные» переходы, дисконт при таком переходе из прежнего в «новый рынок» может составлять от 30% до 50% в сравнении с уровнем предыдущего дохода. Прежде всего это касается кандидатов из международных компаний и фирм, чьи практики сейчас оказались не востребованы, а также юристов топ-менеджеров в связи с общим уменьшением количества вакансий топ-уровня.

Наименее востребованными оказались направления по рынкам капитала, финансам, недвижимости, а также практики, связанные с крупными проектами. Существенно снизилось количество наймов международными компаниями. Этот сегмент «усох» особенно заметно.

Напротив, наблюдается рост спроса в российских компаниях и юридических фирмах в области антимонопольного права, налогов и судебной практики. Компании ищут специалистов с редким, специфическим опытом в определенных сегментах (земельные вопросы, банковская регуляторика и комплаенс).

Требования неуклонно возрастают, работодатели хотят найти «звезд» на весьма средние по прежним меркам деньги. В целом, ландшафт рынка очень напоминает картинку 2002 - 2003 годов, однако более точным будет назвать текущее положение «новой реальностью юридического рынка».

**Обзор оплат юристов юридических фирм Москвы**

Обзор включает данные по оплатам квалифицированных юристов всех уровней, исключая партнеров юридических фирм. Данный обзор является продолжением аналогичных исследований 2008-2016 гг.

### Международные юридические фирмы

В данную группу входят московские офисы международных юридических фирм (ИЛФы).

<b>Уровень опыта</b>	<b>Вилка оплаты: минимальное и максимальное значения</b> Суммы в долларах США, годовой доход, до вычета налогов. Без учета бонусов.
Младший юрист 2016-2012	24-60
Юрист среднего уровня (мид – левел) 2012-2007	60- 90
Старший юрист (с 2006)	120- 240

В настоящее время кроме отдельных точечных переходов найм юристов среднего и старшего уровня практически не наблюдается. Однако данные фирмы продолжают активно просматривать студентов на стажировки с возможностью получения младшей позиции в перспективе.

Стоит отметить, что в этом году лишь немногие юристы получили повышение оплаты в фирмах данной группы. Зарплаты не были увеличены для всех работающих в фирме юристов, как это происходило ранее. Хорошей новостью являлось уже то, что оплаты оставались на прежнем уровне.

### Российские юридические фирмы

К данной группе относятся российские юридические фирмы и адвокатские бюро (РУЛЬФы).

<b>Уровень опыта</b>	<b>Вилка оплаты: минимальное и максимальное значения</b> Суммы в рублях в месяц до вычета налогов. Без учета бонусов.
Младший юрист 2016-2012	50 тыс. – 120 тыс.
Юрист среднего уровня (мид – левел) 2012-2007	100 тыс. – 250 тыс.
Старший юрист (с 2006)	150 тыс. – 550 тыс.
Советник / руководитель практики	300 тыс. – 800 тыс.

РУЛЬФы более активны в найме новых юристов среднего и старшего уровня. В большей степени это касается фирм среднего и небольшого размера (включая новые юридические образования, столь бурно появляющиеся в последнее время).

РУЛЬФы хотят приобретать высвобождающийся из ИЛФов ресурс, однако чаще всего не могут себе позволить сопоставимые компенсации; а экс-ильфовцы, в отсутствие альтернатив на рынке, более охотно рассматривают предложения от РУЛЬФов.

Тем не менее крупные фирмы предпочитают точечные наймы, тенденции к стратегическому росту и расширению практик не наблюдается. Зачастую уровень предложений не превышает 350 тыс. рублей для юристов старшего, 250 тыс. рублей для среднего и 100 тыс. рублей для младшего уровня соответственно.

**Обзор оплат корпоративных юристов (инхаус)**

<b>Должность</b>	<b>Вилка оплаты: минимальное и максимальное значения</b> Суммы в рублях в месяц до вычета налогов. Без учета бонусов.
Глава юридического департамента	300 тыс. – 2 млн 800 тыс.
Руководитель блока / направления (в рамках юридического департамента)	200 тыс. – 1 млн
Старший юрист	150 тыс. – 700 тыс.
Юрист	100 тыс. – 300 тыс.
Младший юрист	50 тыс. – 100 тыс.

Рынок топ-вакансий жестко лимитирован, на нем наблюдается сильнейшая конкуренция среди кандидатов топ-уровня. Чаще встречаются предложения по нижней границе. Тенденция перехода из валютных оплат в рубли, начавшаяся некоторое время назад, фактически завершена и за редкими еще наблюдаемыми исключениями оплаты юристов инхаус исчисляются исключительно в рублях.

**Компания Norton Caine объявляет о создании практики карьерного консультирования и развития карьеры**

В настоящее время в условиях экономической нестабильности и происходящего сжатия рынков возрастает интерес к качественным услугам в сфере карьерного консультирования и развития карьеры.

**Обзор практики**

Карьерное консультирование проводится по вопросам построения эффективной карьерной стратегии, выхода из профессиональных кризисов, управления карьерными целями и достижениями, а также усиления личных и деловых компетенций, необходимых для успешного карьерного продвижения.

Эксперты Norton Caine помогут получить объективную информацию о себе и своем текущем положении в профессии, помогут в нахождении оптимальных стратегий для развития и достижения максимальных показателей в профессиональной самореализации. Консультации проводятся для юристов всех уровней: как начинающих свою карьеру молодых специалистов, так и партнеров, руководителей юридических департаментов компаний.

Для получения более подробной информации об услуге карьерного консультирования и развития карьеры, пожалуйста, посетите сайт:

[http://nortoncaine.com/services/sareer\\_consulting\\_practice/](http://nortoncaine.com/services/sareer_consulting_practice/)

или обращайтесь к Дмитрию Прокофьеву:

тел.: [+7 \(499\) 579 84 50](tel:+7(499)5798450) e-mail: [dprokofiev@nortoncaine.com](mailto:dprokofiev@nortoncaine.com)